



Bæredygtig vækst og ordentlige job i hele verden

Udvalgte resultater fra Dansk Industris
udviklingsamarbejder



Dansk Industri

Udgivet af Dansk Industri,
april 2024

Redaktør: Ole Krogsgaard
Bidragyder: Karoline Haarder
Grafisk design: Maja Pode Blarke

Læs mere om DI's udviklings-
partnerskaber på
[www.danskindustri.dk/
udviklingssamarbejde](http://www.danskindustri.dk/udviklingssamarbejde)

Om DI

Dansk Industri (DI) er Danmarks største arbejdsgiver- og erhvervsorganisation med mere end 20.000 medlemmer.

Vi mener, at konkurrencedygtige virksomheder er afgørende for at skabe velstående samfund i vækst og balance med økonomiske muligheder for alle.

Vores hovedkontor er i København, og vi har en stor international tilstedeværelse med kontorer i Tyskland, Belgien, USA, Kina, Sydkorea og Kenya, samt samarbejdspartnere over hele verden.

Vi arbejder for bæredygtig vækst og grøn omstilling

Sammen med vores lokale partnere stræber vi efter at skabe en retfærdig grøn omstilling med bæredygtig vækst og ordentlige job til alle.

Gennem vores udviklingspartnerskaber og projekter arbejder vi for at:

- Støtte virksomheder i at gennemføre en grøn omstilling samt forbedre den lokale fødevarerikkerhed,
- Forbedre erhvervsuddannelser, så flere kan tilegne sig de færdigheder, som arbejdsgivere efterspørger,
- Skabe inkluderende arbejdsmarkeder, hvor kvinder, flygtninge og andre minoriteter kan opnå økonomisk uafhængighed og gøre karriere,
- Styrke erhvervsorganisationers evne til at repræsentere deres medlemmer og indgå overenskomster og trepartsaftaler med fagforeninger og regeringer.

DI's udviklingsprojekter

I mere end 25 år har DI gennemført udviklingsprojekter for at skabe mere konkurrencedygtige, grønne og inkluderende arbejdsmarkeder i udviklingslande og på vækstmarkeder.

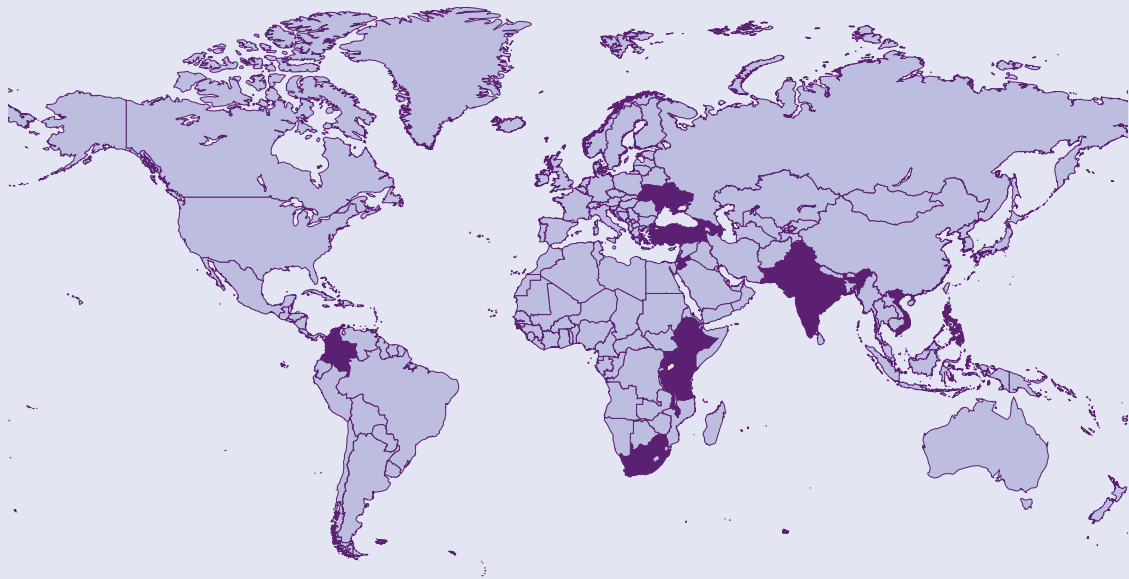
Projekterne bygger på vores erfaringer fra det danske arbejdsmarked, og vi implementerer dem gennem partnerskaber med lokale arbejdsgiver- og erhvervsorganisationer.

Mange af vores projekter gennemføres i tæt samarbejde med 3F og Ulandssekretariatet (en organisation under Fagbevægelsens Hovedorganisation). Til det formål er vi gået sammen om at etablere Arbejdsmarkedskonsortiet (læs mere på www.sdg8.dk).

Vores projekter finansieres af donorer som Udenrigsministeriet, Novo Nordisk Fonden, Industriens Fond og Den Europæiske Union.

Vi driver vores projekter fra vores hovedkontor i København og vores kontor i Nairobi, Kenya.

Vi har i øjeblikket projekter i 17 lande.



Grøn omstilling og fødevareresikkerhed

Virksomheders bidrag er uomgængelige, hvis vi skal lykkes med at gennemføre en grøn omstilling.

Den private sektor har øget velstanden og skabt økonomiske muligheder for borgere over hele verden. Men for at bekæmpe klimaforandringerne må virksomheder ændre forretningsmodeller.

Vi mener, at de virksomheder, der vil klare sig bedst i fremtiden, er dem, der formår at gøre bæredygtighed til en central del af deres forretningsmodel.

For at sikre offentlig opbakning til den grønne omstilling er det samtidig vigtigt, at omstillingen bliver retfærdig. Vi skal som samfund sikre, at arbejdere, der kommer til at miste deres job, for eksempel kulminearbejdere, bliver omskolet.

Gennem partnerskaber med erhvervsorganisationer og i samarbejde med fagforeninger, myndigheder og andre nøgleaktører hjælper vi den private sektor med at forme en bæredygtig fremtid.

Vi hjælper for eksempel virksomheder med at måle og reducere deres CO₂-udledning og vandforbrug. Vi bistår dem i at skabe cirkulære økonomiske systemer, hvor ressourcer genbruges og fødevarespildet i forsyningskæderne minimeres. Og vi samarbejder med offentlige og private partnere om at skabe rammevilkår, der giver virksomheder mulighed for og incitament til at udvikle økonomisk, socialt og miljømæssigt bæredygtige løsninger.

DI's administrerende direktør, Lars Sandahl, besøger National Cereals and Produce Board, som er en del af et offentlig-privat partnerskab med det danske firma Cimbria og Eastern Africa Grain Council, som har til formål at bekæmpe fødevarespild efter høst.

Foto: Magicreel Pictures







Finansieret af:



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

ADP

“ Vi ser affaldssamlerne som helte. De skaber den største værdi i hele affaldsværdikæden. Derfor er det vores pligt at sikre, at de har ordentlige arbejdsforhold og får en retfærdig løn.”

Sonia Orwa er administrerende direktør for Mr. Green Africas Kenya-afdeling. Virksomheden køber plastaffald fra affaldsindsamlere og smelter det om til plastikperler, der sælges som råmateriale.

I 2020 oprettede Kenya Association of Manufacturers med støtte fra DI og Plastindustrien producentansvarsorganisationen KEPRO.

KEPRO opkræver gebyrer fra plastproducenter og distribuerer dem til genanvendelsesfirmaer som Mr. Green, der bruger midlerne til at betale affaldsindsamlere.

Ved at give affald en monetær værdi har KEPRO og deres medlemmer skabt en cirkulær økonomi, der mindsker forurening og tilmed skaber ordentlige jobs.

Siden lanceringen har KEPRO sikret, at 9.000 tons plast er blevet genanvendt. Foreningen planlægger at øge dette beløb med 20% hver kvartal, indtil 30% af landets plastaffald bliver genanvendt.

Scan QR-koden for at se en video om projektet



“ Det her produkt kan have en **stor betydning for de fattigste mennesker** i Tanzania. Der er omkring **30 millioner børn** i Tanzania, så potentialet er enormt. Det er et af min virksomheds vigtigste initiativer.”

Fidelis Madzorera er produktionschef hos den tanzaniske mejeriproducent Galaxy Food and Beverages. Virksomheden har arbejdet tæt sammen med Arla Foods Ingredients for at udvikle en ny næringsrig yoghurt.

Scan QR-koden for at læse mere om projektet



Kan danske og tanzaniske virksomheder sammen skabe et produkt, der er en god forretning og samtidig bekæmper underernæring blandt børn?

Arla Foods Ingredients, Galaxy Food and Beverages, Global Alliance for Improved Nutrition og DI har taget udfordringen op og udviklet en yoghurt til de fattigste forbrugere i Tanzania.

Yoghurten er fyldt med vitaminer og mineraler, som målgruppen ofte ikke får nok af gennem deres normale kost. Den er lavet med vallepulver, et restprodukt fra fremstillingen af ost og mælk, så intet går til spilde.

DI har hjulpet den lokale arbejdsgiverorganisation, Confederation of Tanzania Industries, med at afholde træninger i ansvarlig forretningsførelse, og vi har samlet den private sektor om en lobbyindsats for nye standarder for berigelse af fødevarer, så Galaxy Food and Beverages og andre virksomheder kan producere bedre produkter.



Bedre erhvervsuddannelse

Mangel på kvalificeret arbejdskraft hæmmer vækst, jobmuligheder og grøn omstilling i mange udviklingslande.

Den grønne omstilling kræver en arbejdsstyrke med færdigheder inden for eksempelvis elektrisk installation, køleteknologi, VVS eller installation af solpaneler. Men både i Danmark og i resten i verden bliver omstillingen ofte forsinket eller stoppet, fordi der mangler arbejdere med de rette tekniske kompetencer.

Tekniske uddannelser opfattes ofte som mindre prestigefyldte og af lavere kvalitet end universitetsuddannelser. Det får store dele af befolkningen til at fravælge erhvervsuddannelser.

I mange udviklingslande er der derfor flere personer med akademiske uddannelser, end arbejdsmarkedet kan absorbere. Alt for mange af disse ender i lavt betalte, prekære job i den uformelle sektor, uden jobsikkerhed, ret til sygedage og pension. Og uden at deres arbejde bidrager til samfundet gennem skattebetaling.

Vi arbejder på at give flere studerende de færdigheder, som arbejdsmarkedet efterspørger for at kunne levere på den grønne omstilling. Det kræver, at flere får øjnene op for værdien af en teknisk uddannelse, og at virksomheder er med til at definere, hvad der undervises i på de tekniske skoler.

Vores arbejde er inspireret af erfaringer fra Danmark, hvor arbejdsmarkedsorganisationerne er med til at sikre, at elever får de færdigheder, som virksomhederne har brug for.

Den danske minister for udviklingssamarbejde og global klimapolitik, Dan Jørgensen, besøger et DI- og DTDA-projekt om bedre erhvervsuddannelse i Tanzania.

Foto: Bright Truckson, DTDA







Finansieret af:



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

“ Jeg er meget glad for den her mulighed. Jeg bliver **den første kvindelige VVS'er i min landsby**, det er virkelig stort. Jeg vil gerne bevise for alle, at unge kvinder kan klare den her slags arbejde.”

Constance Mapenzi blev interesseret i VVS, da hun hjalp en VVS'er med at reparere et ødelagt toilet. Gennem et DI-projekt har hun nu fået mulighed for at blive certificeret VVS'er.

Kenya har en ungdomsarbejdsløshed på 13%, men alligevel kan virksomheder ikke finde medarbejdere med de nødvendige færdigheder til at varetage grønne jobs, herunder VVS.

For at tackle problemet er DI gået sammen med 3F og Ulandssekretariatet, lokale arbejdsmarkedsorganisationer og tekniske skoler for at skabe nye typer af kurser. Kurserne er udviklet med øje for de faktiske behov hos arbejdsgiverne og indeholder lærepladser som en del af uddannelsen.

460 studerende har gennemført træningsforløbet, som er inspireret af Danmarks tilgang til tekniske uddannelser.

Nu bruger lokale partnere det, de har lært fra projektet og fra Danmark, til at arbejde for bredere reformer af det kenyanske uddannelsessystem. Målet er at give flere unge adgang til fremtidssikrede uddannelser af høj kvalitet.

Scan QR-koden for at læse mere om projektet



“ Uddannelsen har haft en **enorm betydning** for mig da jeg har fået et job som vedligeholdelsesmedarbejder. Uddannelsen har lært mig meget og givet mulighed for at udvikle mig. Jeg har mange drømme for min karriere og ønsker at udvikle mig inden for vedligeholdelses- og ingeniørfeltet. **Uddannelsen har været fantastisk** – den har virkelig hjulpet mig og andre.”

Sisanda Rauzela er en 23 år gammel vedligeholdelsesmedarbejder hos Excellerate JHI. Hun har gennemført et uddannelsesforløb for unge fra townships i Sydafrika.

I Sydafrika er over en tredjedel af befolkningen i alderen 15 til 24 år – 3,5 millioner mennesker – arbejdsløse. Samtidig kæmper virksomheder med at finde kvalificeret arbejdskraft.

Derfor har DI sammen med vores lokale partner, National Business Initiative startet “Installation, Repair and Maintenance Initiative” for at give unge mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Programmet er målrettet unge socioøkonomisk udsatte sydafrikanere. De tilbydes tre måneders teoretisk træning og en ni måneders læreplads hos lokale virksomheder.

Siden starten i 2019 har 346 sydafrikanske unge gennemført programmet.

Foto: Daylin Paul

har
n
mig
nar



Finansieret af:



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

Inkluderende arbejds- markeder og ansvarlige virksomheder

Virksomheder har et ansvar for at sikre, at alle deres medarbejdere har gode arbejdsforhold og lige muligheder for succes, uanset køn eller etnicitet.

Det er afgørende for virksomheder at sikre, at deres produkter og tjenester fremstilles etisk og respekterer menneskerettigheder, såsom retten til at arbejde uden tvang. Desværre kæmper mange mennesker, især kvinder, LGBTQI+-personer, personer med handicap, flygtninge og migranter, for at finde ordentlige job.

Sammen med vores partnere arbejder vi for at styrke ligheden på arbejdsmarkedet, så alle kan få et ordentligt job og blive økonomisk uafhængige. Vi arbejder derfor på at inkludere ligestillingsspørgsmål i arbejdsmarkedslovgivning og i overenskomster. Derudover hjælper vi virksomheder med at skabe retfærdige ansættelsesprocesser og politikker på arbejdspladsen, der sikrer ligebehandling.

Vi hjælper også virksomheder i vores partnerlande med at opfylde deres forpligtelser til at rapportere om bæredygtighed og respektere menneskerettighederne, herunder med at følge nye regler fra EU om rapportering om miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) spørgsmål.

Nalule Resty er overmontør hos Kakira Sugar i Uganda. Virksomheden samarbejder med DI og er en regional frontløber for ligestilling.

Foto: Price Media







Finansieret af:
**novo nordisk
foundation**

“ Det bedste ved at have et job er, at det giver mig **mulighed for at forlade flygtningelejren**. Jeg plejede at leve i et bur. Nu kan jeg gå ud i friheden, indånde den friske luft og være **et aktiv medlem af samfundet.**”

Ghalia Al-Kurdi er en 26-årig syrisk flygtning og alenemor til tre, som kom til Jordan for 11 år siden. Hun har aldrig haft et formelt job. Efter en træning med et prøveforløb hos en virksomhed, har hun fundet en fast stilling på Classic Fashions tøjfabrik.

Jordan har 1,3 millioner syriske flygtninge, der forsøger at skabe sig et anstændigt liv. Men de står over for mange udfordringer på arbejdsmarkedet, herunder manglende uddannelse, begrænset anerkendelse af tidligere læring, diskrimination, manglende pasningsmuligheder for børn og begrænsninger i deres frie bevægelighed.

Sammen med vores lokale partner, Irbid Chamber of Industry, har DI organiseret prøveforløb på virksomheder for 107 syriske flygtninge og arbejdsløse jordanere for at hjælpe dem med at komme i arbejde.

Prøveforløbene er en del af DI's aktiviteter under projektet Najahna, der sigter mod at hjælpe 48.000 syriske flygtninge og arbejdsløse jordanere med at komme ind på det jordanske arbejdsmarked.

Projektet er et samarbejde mellem DI, PlanBørnefonden, Jordan Chamber of Industry, The Norwegian Refugee Council, Royal Health Awareness Society, Includovate og King Hussein Foundation. Najahna finansieres af Novo Nordisk Fonden.

Foto: Ahmad Al-Darawi

“ Ligestilling kræver et opgør med vores fordomme. I stedet for at se job som elektriker eller traktorfører som ‘mandejob’ **ansætter vi baseret på færdigheder og kvalifikationer, ikke køn.** Det er blevet en personlig mission for mig at få flere kvinder til at påtage sig ledelsesroller.”

Susan Makata er HR-direktør hos Kakira Sugar, Ugandas største sukkerproducent. Hun har arbejdet sammen med DI for at forbedre kvinders mulighed for at gøre karriere.

Scan QR-koden for at læse mere om projektet



Kakira Sugar beskæftiger 12.000 mennesker i Jinja-regionen i Uganda. For to år siden, da Susan Makata startede i virksomheden, arbejdede der 1.600 kvinder, i dag er det tal 3.452.

Susans mål er, at kvinder skal udgøre 40% af virksomhedens arbejdsstyrke. For at nå målet har DI og vores lokale partner, Federation of Ugandan Employers, hjulpet Kakira Sugar med at lave og implementere virksomhedspolitikker for ligestilling og mod chikane.

Støtten har været afgørende for Kakira Sugars ligestillingsindsats og ansporet til nye initiativer og bedre politikker og retningslinjer.

En af de største udfordringer er at ændre de fastlåste idéer, som både mænd og kvinder har om, hvem der kan udføre hvilken slags job. At overvinde udfordringerne med ligestilling handler ikke kun om retfærdighed; det er også god forretning. For Susan er det enkelt: “Ved at tilbyde lige muligheder kan vi rekruttere fra en større talentpulje.”



Finansieret af:



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK

Stærke arbejdsgiverorganisationer, som samarbejder med fagforeninger

Samarbejde mellem stærke arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger skaber stabile og værdiskabende arbejdsmarkeder.

For at sikre bæredygtig vækst er det afgørende, at arbejdsmarkedets parter samarbejder konstruktivt. For aftaler indgået gennem forhandlinger mellem arbejdsgivere og arbejdstagere danner et robust grundlag for sunde virksomheder.

Diskussioner og forhandlinger mellem repræsentanter for arbejdsgivere og arbejdstagerne om for eksempel lønning og arbejdsforhold kaldes for social dialog. Hvis denne dialog skal være velfungerende, er det vigtigt at have stærke arbejdsmarkedsorganisationer, der har tillid til hinanden, og som overholder aftaler.

I Danmark har vi en lang tradition for social dialog, hvor centrale arbejdsmarkedsspørgsmål besluttet af arbejdsmarkedets parter, ikke regeringen. Vi kalder det for “den danske model.”

I mange udviklingslande er der ikke tradition for social dialog mellem fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer. Manglen på dialog øger risikoen for konflikter og strejker, hvilket skader virksomhedens evne til at tjene penge og fører til flere prekære ansættelser til skade for arbejdstagere, virksomheder og samfundet som helhed.

Derfor samarbejder DI og den danske fagbevægelse med lokale arbejdsmarkedsorganisationer for at hjælpe arbejdsgivere og arbejdstagere i udviklingslande med at indgå og overholde to- og trepartsaftaler og derigennem skabe et stærkt og sundt arbejdsmarked.

I Filippinerne har de førende arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger startet et samarbejdsforum med hjælp fra DI og Ulandssekretariatet, hvor de indgår topartsaftaler.

Foto: The Employers Confederation of the Philippines







Finansieret af:



“ Fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer forsøger nu at indgå **fælles aftaler** i stedet for at lægge ansvaret over på regeringen. I byggesektoren er det lykkedes os at forene vores kræfter for at arbejde for bedre indkøbsregler og **indgå en fireårig kollektiv overenskomst.**”

Vladislav Caminschi er administrerende direktør for National Confederation of Employers from the Republic of Moldova.

Moldovas byggeindustri er en vigtig arbejdsgiver, men industrien udfordres af geopolitisk ustabilitet, høj inflation og en massiv udvandring af arbejdsdygtige moldovere til EU-lande.

DI har sammen med 3F arbejdet sammen med de lokale arbejdsmarkedsorganisationer for at forbedre deres evne til at forhandle og nå frem til fælles aftaler.

Arbejdet har resulteret i en ny kollektiv overenskomst for sektoren, og parterne er også gået sammen om at advokere for bedre rammevilkår for sektoren, herunder en reform af de offentlige udbudsregler, så de i højere grad tilgodeser virksomheder med formelle ansættelseskontrakter.

På den måde giver resultaterne af det gode partssamarbejde virksomheder og medarbejdere stærkere incitamenter til at indgå formelle kontrakter.

Scan QR-koden for at læse mere om projektet



“ Mens vores land er under angreb er vores prioritet at hjælpe virksomheder med at skabe skatteindtægter og ordentlige job. Danske virksomheder er blevet nogle af vores vigtigste partnere. Sammen genopbygger vi et grønnere og bedre Ukraine.”

Ruslan Illichov er administrerende direktør for Federation of Employers of Ukraine.

Scan QR-koden for at læse mere om projektet



DI og danske virksomheder har et stærkt forhold til Ukraine's private sektor og arbejdsgiverorganisationen Federation of Employers of Ukraine.

Siden den russiske invasion har vi arbejdet tæt sammen om at yde humanitær bistand, flytte virksomheder fra øst til det mere sikre vest, udfylde huller i forsyningskæderne, styrke arbejdsmarkedsorganisationernes politiske indflydelse og skabe nye kommercielle muligheder.

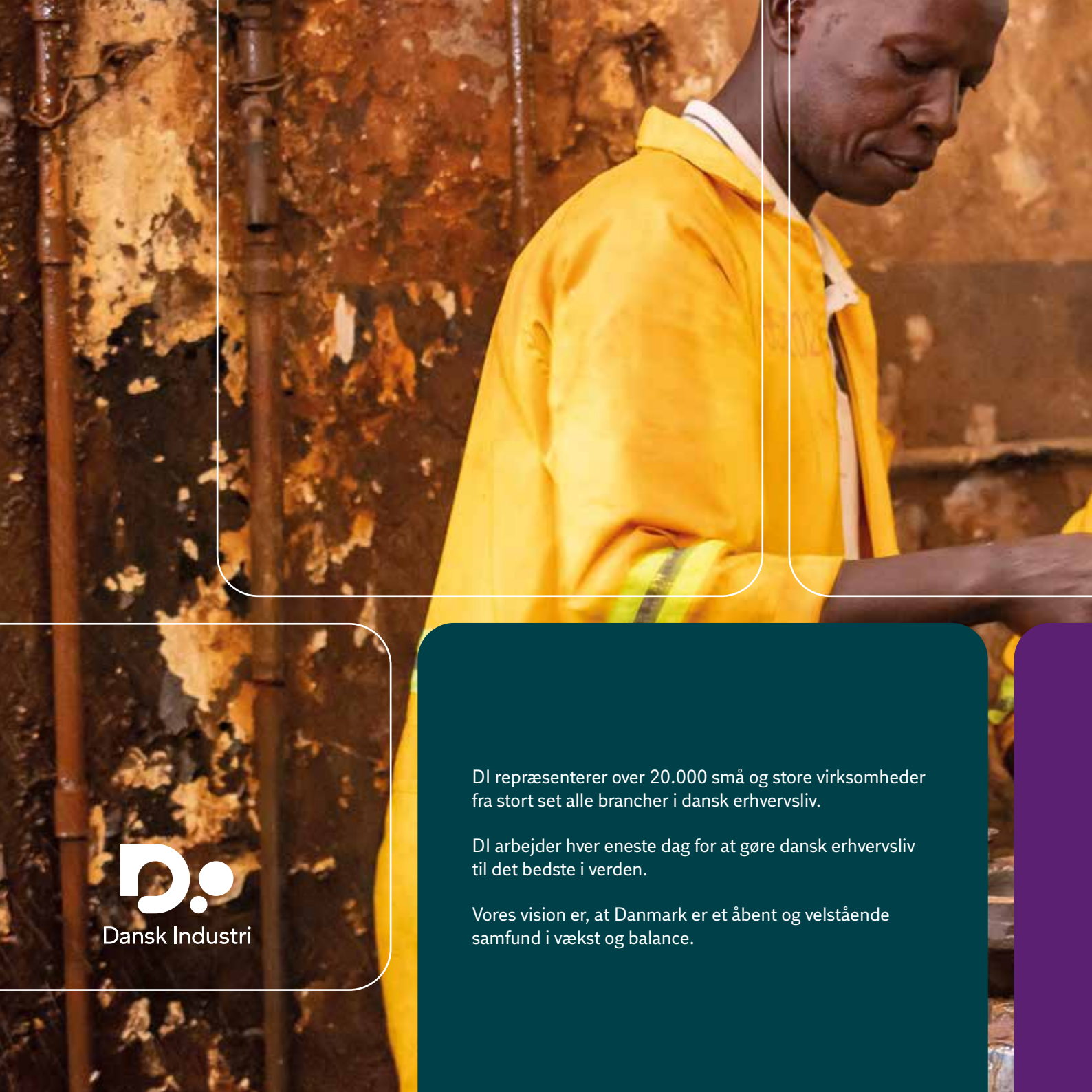
I dag er vores primære fokus på at skabe endnu dybere kommercielle bånd for at hjælpe Ukraine med at genopbygge samt at støtte Ukraine på sin vej mod EU-medlemskab. Vores projekter støttes af Industriens Fond og Udenrigsministeriet gennem Den Ny Demokratifond og Naboskabsprogrammet.



Finansieret af:



DANISH INDUSTRY
FOUNDATION



Dansk Industri

DI repræsenterer over 20.000 små og store virksomheder fra stort set alle brancher i dansk erhvervsliv.

DI arbejder hver eneste dag for at gøre dansk erhvervsliv til det bedste i verden.

Vores vision er, at Danmark er et åbent og velstående samfund i vækst og balance.